ライオンズク ラブ三役向け セミナー (会長・幹事・ 第1副会長)

ライオンズクラブ国際協会 LCIP公認講師

335複合地区 GLTコーディネーター・複合地区万博委員会事務局長 公益財団法人日本ライオンズ 委員

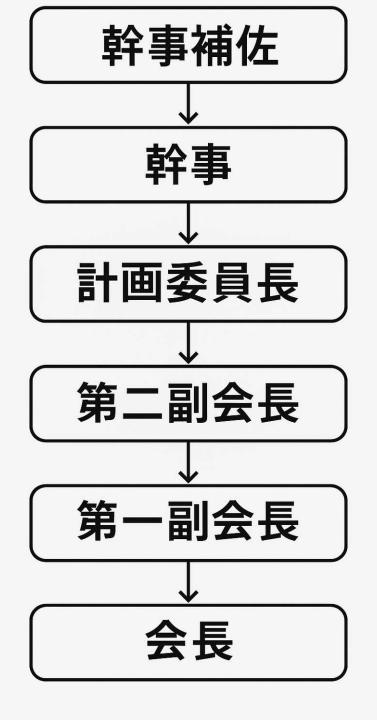
335-B地区 元地区ガバナー・名誉顧問

▶大阪桜之宮ライオンズクラブ 所属

津田勝之

会長経験者

自分(津田)が 大阪桜之宮LC 会長をした時



現在の

大阪桜之宮ライオンズクラブ

での会長までの

フローチャート

桜之宮LC会長時代の スローガン

【地域と共にウィサーブ】

会長時代のメインアクティビティ

都島区への青色パトカーを贈呈事業











今、求められるあなたのクラブ像とは?

時代や地域の ニーズに柔軟に 対応できるクラ ブ

伝統も大事にしながら、新しいテーマや社会課題にも積極的に取り組む

開かれたクラブ 運営

- ・外部の方にも 活動内容をわ かりやすく発 信し、興味を 持ってもらう
- ・SNSの活用

誰もが参加しや すく、意見を言 いやすい雰囲 気作り

年齢や経験に 関係なく、み んなが自由に 意見を出し合 える場を作る メンバー同士の 交流や活動を 楽しめるクラブ

奉仕活動だけ でなく、イベン トや交流も大 切にして、長 く続けられる 雰囲気を作る 次世代につな がる魅力あるク ラブづくり

・若い世代や新 しいメンバー が入りやすい、 魅力あるクラ ブを目指す

ライオンズクラブの会長としての主な役割

- ・クラブ全体のリーダーシップをとる
- ・例会や理事会の運営・進行
- ・クラブの方針や目標の設定・推進
- ・メンバー同士のコミュニケーション促進
- ・奉仕活動の企画・実行のリーダーシップ
- ・地域社会や外部との連携・広報
- ・新しいメンバーの勧誘・育成
- ・クラブの伝統・ルールの継承と改革

ライオンズクラブ 国際協会 ライオンポータル LEARN 活用

奉仕を受ける受益者



応

ぇ

査任 を持

サーバントリーダーシップ

この図が示そうとしているライオン ズクラブの価値観とは何か?

- ◇組織の存在価値を評価するのは受益者 である
- ◇受益者を支援する全メンバーが奉仕満 足を提供する
- ◇第一線のメンバーほどその役割は重要 になる
- ◇クラブ役員は第一線のメンバーを支援する存在である
- ◇クラブ会長は全メンバーを支援するため の存在である

サーバントリーダーシップとは

奉仕を受ける受益者



ライオンズクラブ 会長としての サーバント リーダーシップ とは

メンバーの成長や幸福を最優先

聞き役に徹し共感力が高い

信頼関係を築く

メンバーの成長を応援する

チームや組織の目的・ビジョンを共有する

自己中心的でなく、利他的な姿勢:権力を振りかざさない

社会や地域への貢献意識が強い

幹事・第1副会長の役割

幹事の役割

クラブの連絡・調整の中心

例会や理事会の準備・案 内・議事録

会員への情報伝達・連絡役

会長や役員のサポート

第一副会長の役割

会長のサポート、代理

クラブ全体のまとめ役

行事や例会の運営サポート

次期会長として準備・学び

ライオンズクラブ 国際協会 ライオンポータル LEARN 活用

ライオンズクラブ国際協会HPよりライオンポータル⇒学習(LEARN) 其々の学習を終えてください。(出来れば5月中に)









コース *******(5)

クラブ会計の責任 [JA]

このモジュールは、クラブ会計という役職の概要を説明し、この要職の役割と責任を引き受 ける準備を整えるためのものです。





クラブ会長の責任 [JA]

このモジュールでは、クラブ会長としての重要な任期を通じて役立つ情報や資料を紹介しま



コース 常常常常(6)

クラブ幹事の責任 [JA]

この総合基本コースでは、クラブ幹事の職責、スケジュール、その他幹事の仕事をまっとう するために必要となるあらゆる情報を網羅...



コース *** ** ** (22)

クラブ役員研修 [JA]

あなたは、クラブの仲間たちからリーダーとしての素質を認められ、クラブ役員に選ばれま した。このモジュールは、クラブ役員の役...



0 3

0 4







ラーニングバス

クラブ会員委員長の学習ルート [JA]

クラブ会員委員長の学習ルートは、あなたの役割において成功を収めるために作成されまし た。これらのコースの情報は、会員の満足...







クラブ会計 学習ルート [JA]

Club Treasurer Learning Path [JA]





クラブ会長 学習ルート[JA]

Club President Learning Path [JA]





クラブ幹事 学習ルート [JA]

Club Secretary Learning Path [JA]





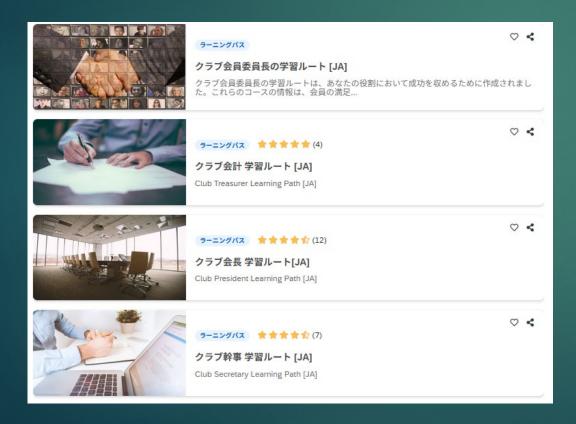
0 4



ライオンズクラブ国際協会HP ↓ ライオンポータル ↓ 学習 (LEARN) ↓ 其々の学習を終えてください。 (出来れば5月中に)









ライオンズクラブ国際協会HP

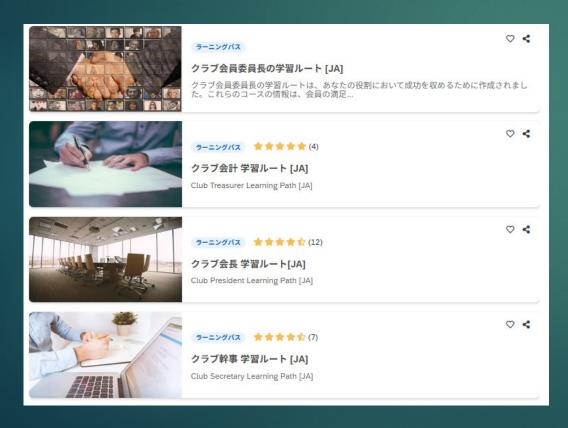
↓
ライオンポータル

↓
学習 (LEARN)

↓
其々の学習を終えてください。
(出来れば5月中に)











2-6-2の法則とは、ライオンズ活動では「意欲的な 2割」「平均的な6割」「意欲の低い2割」に分かれるという 法則です。どんな集団でも自然とこの割合に落ち着く傾向が あるとされています。

解決策・活用方法

この法則をうまく活用することで、組織の生産性や人間関係 を改善できます。

上位2割の活用

積極的に働く人材には、挑戦的な仕事を与え、リーダーシッ プを発揮させる。

彼らの成功事例を共有し、組織全体のモチベーション向上に つなげる。

中間6割の育成

研修やフィードバックを通じてスキルアップを促し、上位2 割に近づける。

明確な目標を設定し、成長の機会を提供する。

下位2割の改善

小さな成功体験を積ませることで、モチベーションを向上さ せる。



ちょっとした 温かい気遣い

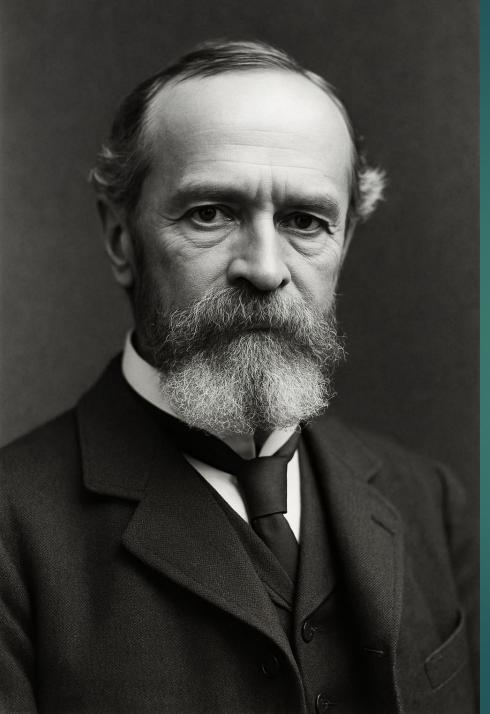
記念日・誕生日など例会でも



役割は違っても メンバー全員が 主役

例会時のメンバー全員に小さな声かけ





ウィリアム・ジェームズ (William James, 1842-1910) は、アメリカの著名な哲学者・心理学者で、「アメリカ 心理学の父」とも呼ばれています。

人は心が変われば、態度が変わる。

態度が変われば、行動が変わる。

行動が変われば、習慣が変わる。

習慣が変われば、人格が変わる。

人格が変われば、運命が変わる。

人は変われる・60%の中間者・20%の反対する人をもっと会長に近づけてください。

ガバナー当時の基本理念

元気で活力ある<u>強靭なクラブ</u>をつくり、

指導力で<u>次なるリーダーを育成</u>し、

すべてのメンバーの会員満足度を向上させ

ライオンズクラブの最大の目的で

ある<u>インパクトのある奉仕活動</u>をしよう。

失敗を恐れない、「失敗も笑い話に」



・LCIP公認講師=ライオンズ国際協会の"公式講師"

- •公式研修やセミナー(地区三役研修、会長・幹事研修など)の**講師(ファシリテーター) として指導・進行を担当できます。
- •認定には、ライオンズクラブ国際協会主催の**集中研修(4日間)と最終試験に合格する必要があります。
- •講師は、ライオンズクラブの価値観や理念、リーダーシップ、会員育成などについて**高い理 解と指導力**を持っていると認められた存在です。
- •そのため、地区や複合地区での公式セミナーで指導を任される機会が増えます。

現在335-B地区には5名のLCIP公認講師がいます。

①国際理事	L城阪勝喜	(大阪港LC)
②元地区ガバナー	L吉村弘吉	(和歌山LC)
③元地区ガバナー	L川野浩史	(大阪すみのえLC)
④元地区ガバナー	L中谷豊和	(岸和田LC)
⑤元地区ガバナー	L津田勝之	(大阪桜之宮LC)

ご清聴ありがとうございました