



**Lions
International**



クラブの成功を目指して

(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)



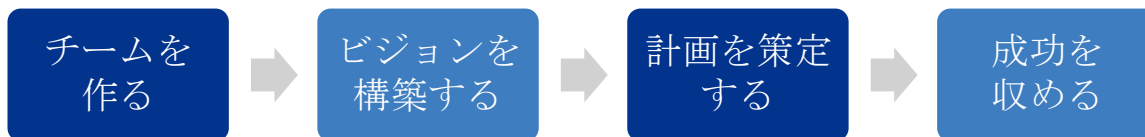


人が集まってくることが始まりである。団結することが進歩である。協力することが成功をもたらす。

- ヘンリー・フォード

クラブのグローバル・メンバーシップ・アプローチ

グローバル・メンバーシップ・アプローチを役立ててクラブを画期的な新方向へと動かす第一歩を踏み出されたことに、お祝いを申し上げます。これは新規のプログラムではありませんが、新たな才能を見出し、クラブの課題に向き合い、新たな戦略を立てるために役立つプロセスです。このプロセスの目的は、クラブの会員を増やすことだけではありません…新たな発想を生み出し、クラブ会員を真に参加させ（会員維持を強化し）、現在と将来のクラブ役員の指導力を養うことにも置かれています。



- 1 リーダーで構成されるチームを作る
- 2 ビジョンを構築し、ニーズを調査し、目標を設定する
- 3 目標の達成に向けた計画を立てる
- 4 成功を収める



1 リーダーで構成されるチームを作る

現在のリーダー：戦略の策定を遂行および主導できるライオンを特定します。

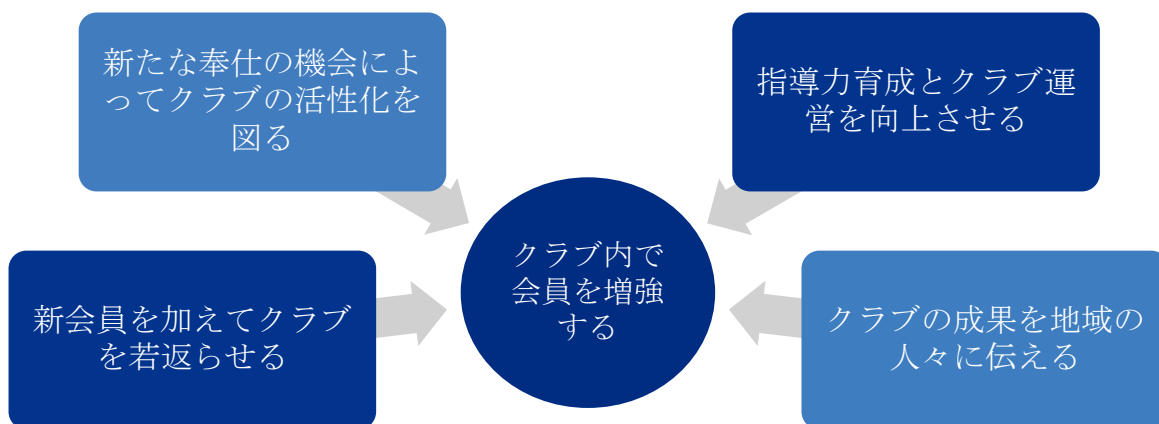
将来のリーダー：将来リーダーに就任できるライオンを含めます。リーダー職に就いたことがあり、見識の豊かなライオンも、クラブの将来を支援し、関心を持ってくれるはずです。

会員：クラブのニーズの全体像を把握します。クラブを構成するすべての会員層、小規模なクラブではできる限り多くの会員（既存の会員、新会員、若手ライオン、専門家など）の意見を吸い上げることで、彼らのニーズを把握するとともに、一人ひとりの才能を活かしてください。

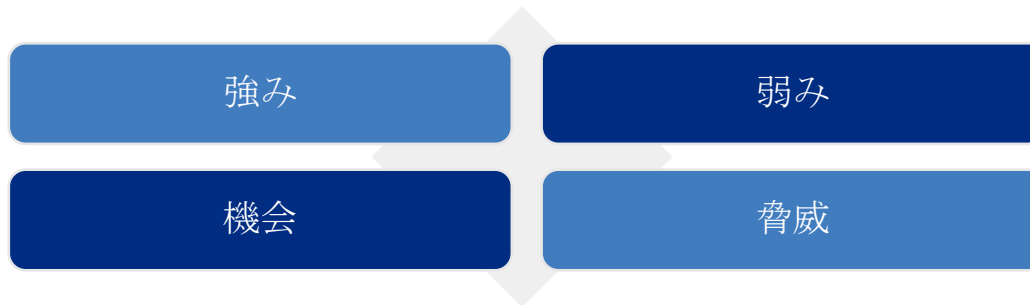
2 ビジョンを構築し、ニーズを調査し、目標を設定する

ライオンズとして、私たちは必然的にビジョンを持ちます…ビジョンを分かち合い、ともに新しい機会を見つけ、共通の目標を立てる上で、このプロセスの効果は実証済みです。

それはあなたとあなたのクラブとともに始まります。以下の4つの重点項目について、それぞれ何を目指すかを考えてください。



SWOT 分析を役立ててニーズを見極め、戦略目標を立てましょう。



強み、弱み、機会、脅威（SWOT）分析：クラブを改善する方法…強みを活かし、弱みを克服し、機会を利用し、脅威の影響を最小限に抑えます。

SWOT 分析の詳細については、[Lion Portal](#) から Learn にアクセスし、「SWOT 分析入門」をご確認ください。

以下は、クラブでの話し合いの出発点となる質問の例です。

1. 新会員を加えてクラブを若返らせる：

- 会員増強につながるどのような機会が存在するか？
- もっとうまく会員を勧誘するには何が必要か？
- 私たちのクラブに人々が入会しないのはなぜか？
- 私たちのクラブに人々が入会するのはなぜか？

2. 新たな奉仕の機会によってクラブの活性化を図る：

- クラブの奉仕事業は現在の地域社会のニーズに適っているか？
- 会員は熱意を持って積極的に奉仕事業に取り組んでいるか？
- 奉仕の新たなアイデアについて、クラブのリーダーは会員の意見を受け入れているか？
- 私たちの奉仕事業は新会員を呼び込んでいるか？

3. 指導力育成とクラブ運営を向上させる：

- クラブ役員は各自の役職に関する研修に参加しているか？
- 会員は役職に就くよう奨励されているか？
- 会員はクラブの行事に毎回出席し、参加しているか？
- クラブ例会の形式を見直す必要があるか？

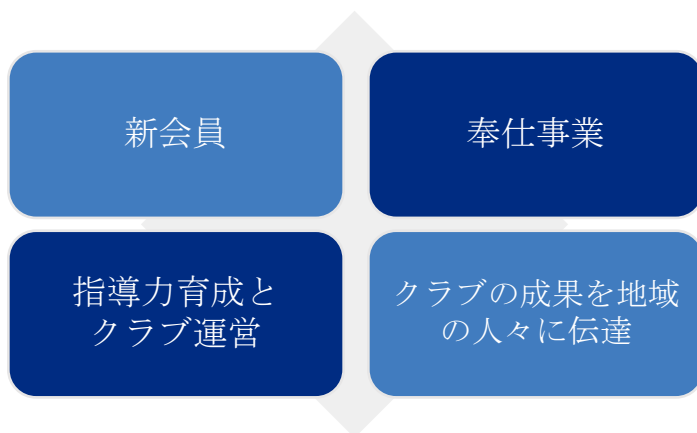
4. クラブの成果を地域の人々に伝える：

- クラブはソーシャルメディア（フェイスブック、インスタグラム、ツイッター）を活用しているか？
- クラブでは E クラブハウスやウェブサイトを設けているか？
- 一般の人々にどうやって行事の情報を伝えているか？
- 入会を呼びかける歓迎のメッセージを含めているか？



強みを活かす

下記の各分野では、現在どのような強みがあるか、または何がうまくいっているか？

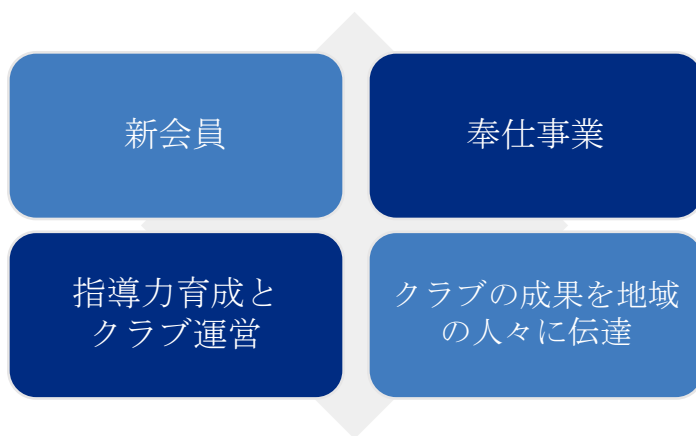


- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



弱みを克服する

現在どのような弱みがあるか、またはどのようなことを改善できるか？

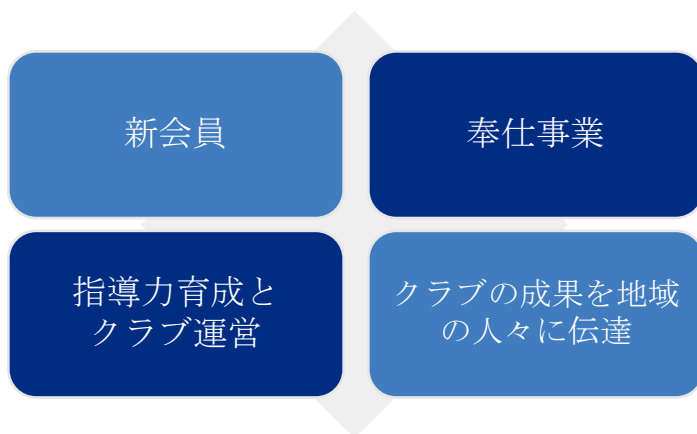


- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



機会を利用する

クラブがボランティアを参加させることによって会員を勧誘し、奉仕のインパクトを拡大する機会はどこにあるか？

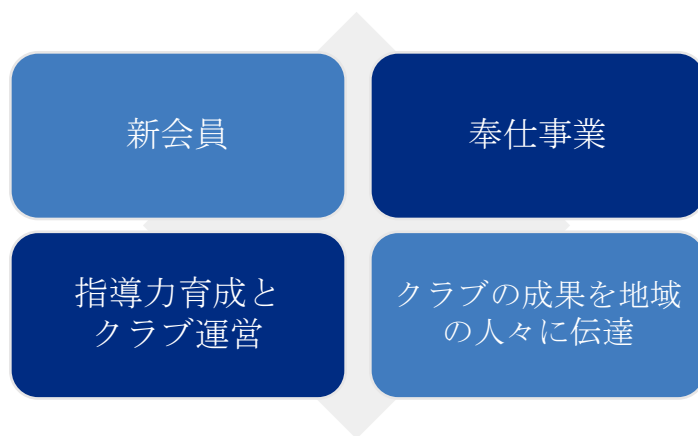


- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



脅威の影響を最小限に抑える

クラブの成功を左右しそうなこととして、クラブの外部で何が起きているか？



- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____



アイディアをお求めですか？以下のリソースをご確認ください

クラブおよび地域社会奉仕ニーズ調査：クラブの奉仕を振り返り、地域社会にインパクトを及ぼす新しい方法を発見するために役立つインタラクティブなツールです。

あなたのクラブ、あなたのやり方で！：クラブが例会を会員のニーズやライフスタイルにより適したものへと作り変えるために役立ちます。クラブの例会の要素の中で何を維持し、何を变えるべきかを決定する上で役立つ簡単で楽しい方法や、変化を段階的に取り入れていくプロセスが含まれています！

クラブ活性化計画：クラブが改善すべき部分を見つけるための手がかりとなる戦略計画ツールです。クラブの現在の運営のあり方を理解し、改善できる分野を見極め、計画的な手順を踏んで目標を達成することにより、クラブのレベルアップを図ることが可能になります！

クラブ会員委員長ガイド：クラブ会員委員長の役割と責任がまとめられ、会員の勧誘と維持に関する実践的な指針を提供しています。

会員満足度向上ガイド：クラブ会員の満足度を向上させるための3段階のプロセスを概説し、会員の満足度を阻害する一般的な要因について、いくつかヒントを紹介しています。

誘ってみよう！新会員勧誘ガイド：新会員を勧誘し、クラブの発展を効果的に管理するプロセスを、クラブが踏めるよう設計されています。

奉仕の道のり：「学ぶ」「発見する」「行動する」「祝う」という4つのシンプルな言葉が含まれています。私たちはこれらの言葉が気に入っていますが、それは組織の枠を超えているからです。そこには、ライオンズとレオの本質が体现されています。これまでの100年間に得られた教訓があるとすれば、奉仕すればするほど、私たちは拡大していく、ということです。そして、私たちは決して歩みを止めようとはしませんでした。奉仕は私たちの道のりです。ともに足を踏み出しましょう。

マーケティング委員長ウェブページ：さまざまなメディアに働きかける上でのヒント、メッセージを報道価値のあるものにするためのアイディア、各地のクラブが利用できるよう国際協会が用意している資料の入手方法などが含まれています。

クラブ健康診断レポート：それぞれの地区が会員増強、報告の状況、クラブの全体的な健康状態を追跡するために役立ちます。

クラブ健康診断レポートを活用した行動戦略：クラブの会員増強、報告、役員の引き継ぎを強化し、クラブの状態を良好に保つための戦略を提案しています。



目標を設定

評価の結果に基づき目標を設定します。効果的な計画には、具体的・測定可能・実行可能・現実的な戦略目標が盛り込まれます。目標には、一年で達成される短期的なものもあれば、何年もかけて達成する長期的なものもあります。クラブの全員が優先順位と目標の設定に貢献できるよう、目標設定行事の企画を検討してください。プロセスに会員を参加させることは、定められた目標の達成に向けてクラブ全体を団結させ、熱意を生み出す第一歩となるはずです。

目標を設定するために役立つ情報をお求めですか？ライオンズ学習センターの「[目標設定](#)」オンライン・コースを履修すれば、効果的な目標設定と行動計画立案の概念に習熟できます。

目標を立てたら、ゾーン・チェアパーソンや他の地区リーダーと共有しましょう。

クラブの目標が次の5つの条件（S・M・A・R・T）を確実に満たすようにしてください。

具体的（SPECIFIC） - 具体的な目標を立てれば、大まかな目標に比べて達成される可能性が格段に高まります。対象が明確であれば、それに集中しやすくなるはずです。

測定可能（MEASURABLE） - 進捗度を測定すれば、横道にそれることなく期日通りに成果が得られます。その時味わう喜びは、目標の達成に向けて努力を続けることへの意欲を一層かき立てることになるでしょう。測定できないものは管理することもできません。

実行可能（ACTIONABLE） - 目標の達成を自分でコントロールできるようにしてください。何もできないのであれば、成功することはありません。

現実的（REALISTIC） - 目標は取り組みがいのあるものであるべきですが、その達成がまったく非現実的なものであっては問題です。

期限付き（TIME BOUND） - 来週、3カ月以内、年度内など、目標には具体的な期限を設定し、何をいつまでに終えるべきかを指定してください。それぞれの目標に終点を設けることで、いつまでに何に取り組めばよいかが明確になります。地域社会と会員に対するクラブの価値を高めるための目標を、次のページの目標記述用紙に書き留めましょう（必要に応じてページを追加）。



目標記述用紙

地区名：_____ クラブ名：_____ クラブ番号：_____

新会員を加えてクラブを若返らせる_____

新たな奉仕の機会によってクラブの活性化を図る_____

指導力育成とクラブ運営を向上させる_____

クラブの成果を地域の人々に伝える_____

目標設定に役立つリソース

[「目標設定」オンライン・コース](#)

[目標記述用紙](#)

[クラブ優秀賞](#)

[ライオンズクラブ国際協会のウェブサイト](#)



3 目標の達成に向けた計画を立てる

目標の達成に向けて踏むべき手順をまとめることで*行動計画*を立てます。

この計画には、目標が達成される方法（行動手順）、各手順の完了期限、責任者、完了を確認できる方法がまとめられます。「行動計画ワークシート」は、各目標の達成に向けた計画を立案する際に利用できるツールです。個々の目標に関する計画を合わせたものが、クラブの成功を構成します。

このフォームをコピーし、目標ごとに1部ずつ完成させてください。

行動計画ワークシート

何を？（目標文）： _____

どうやって？（行動手順）： _____

いつ？（完了期限）： _____

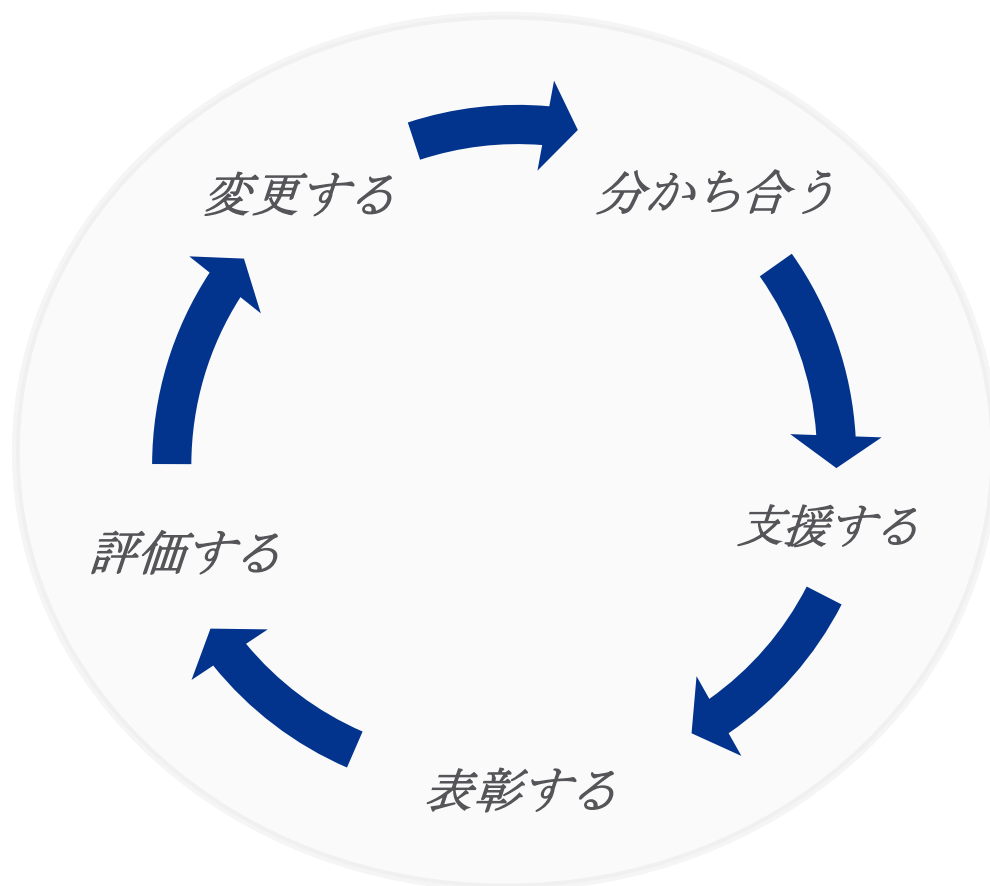
誰が？（責任者）： _____

確認方法は？（どうやって完了を知るか）： _____

4 成功を収める

計画を遂行し、成果を測定します。そして、祝うことを忘れてはなりません！

成功に向けた計画が立てられたことを祝いましょう。立てた計画が遂行される限り、明確なビジョンの構築に注いだ努力が無駄になることはありません！



成功するには以下が必要です。

- **分かち合う**：クラブのビジョンをすべてのクラブ会員と分かち合うことで、クラブが達成したい目標とその達成に向けて各自が果たすべき役割を、全員が認識できるようにしてください。会員がクラブの成功への当事者意識を持つことは、あらゆるクラブの健康と活力にとって不可欠です。
- **支援する**：会員が成功するために必要なリソースを確保できるようにすることで、彼らが計画に責任を持てるよう支援します。会員が支援されていると感じ、必要としている助言を受けられることができるよう、リーダーは常に彼らの状況を把握しておくべきです。
- **表彰する**：会員が自分は評価されていると感じ、正しい方向に進んでいると認識できるよう、節目が達成される度に彼らを表彰するようにしてください。千里の道も一歩から始ま



ります。頻繁に自信を与えれば、会員は意欲と熱意を持ち続けるようになるはずです。自分たちの成功を秘密にしておくことはありません！地域の人々に成果を伝えることで、同じ志を持つ人々を参加させ、会員候補を呼び込みましょう！

- **評価する**：計画を定期的に評価することも重要です。状況が変われば、計画の見直しが必要になるかもしれません。最初のビジョンを構築することは、ほんの始まりに過ぎません。定期的に進捗度を測定し、クラブ会員にフィードバックを求めることで、ビジョンの有効性と適切性を維持してください。そうすれば、皆さんの望む成果が実現されることになるでしょう。
- **変更する**：計画を変更することを恐れてはなりません。変更は計画の適切性を維持する機会になるからです。定期的に計画を見直し、ニーズを調査し、行動手順を改善すべきです。決定には常に会員を参加させ、彼らが責任を持って取り組み続けるようにしてください。

忘れずに表彰を

[ライオンズ SHOP](#) では、賞状、楯、その他の表彰用品を簡単に注文できます。クラブ用品についてご質問がある場合には、OSEAL 調整事務局 oseal-clubsupply@lionsclubs.org までご連絡ください。

表彰の方法は？ _____

14





Lions International

ライオンズクラブ国際協会

地区及びクラブ行政部

300 W. 22nd Street

Oak Brook, IL 60523-8842 USA

www.lionsclubs.org

E メール : pacificasian@lionsclubs.org